

CONTRATTO TERRITORIALE PER I QUADRI E GLI IMPIEGATI AGRICOLI DELLA CAMPANIA 2018-2021

Oggi 16/04/2019 presso la sede della Confagricoltura Campania in Corso Lucci 137 in Napoli si sono concluse le trattative per il rinnovo del CIRL per i Quadri e gli Impiegati Agricoli della Campania con le seguenti modifiche:

Decorrenza, durata del Contratto territoriale e procedure di rinnovo

Il presente contratto avrà decorrenza dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2021, salvo le norme per le quali è stata prevista apposita data.

Esso sarà tacitamente rinnovato di anno in anno, se non disdettato da una delle parti contraenti, almeno 6 mesi prima della scadenza, a mezzo raccomandata A.R. o comunicazione telematica di Posta Elettronica Certificata PEC. In caso di mancata disdetta si intende prorogato per un anno e così di anno in anno.

La parte che avrà disdettato il contratto dovrà comunicare all'altra parte le proposte per il rinnovo almeno 3 mesi prima la scadenza.

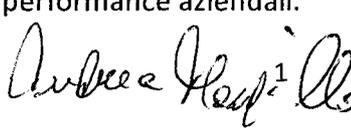
Le trattative dovranno avere inizio entro i due mesi antecedenti la scadenza del contratto.

Durante tale periodo le parti contraenti né assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette. Il presente contratto, ancorché disdettato, conserva la sua efficacia fino all'entrata in vigore del nuovo.



Erogazione per obiettivi

Le parti in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2 del CCNL in vigore e a fronte dell'accordo siglato unitariamente, confermano l'istituzione del premio erogato in base al raggiungimento di particolari obiettivi legati a performance aziendali.



Sulla scorta di programmi concordati tra le parti, saranno valutati in ogni singola azienda gli obiettivi da raggiungere.

I punti di valutazione a cui potranno riferirsi, senza precludere, ovviamente, propri e differenti obiettivi sono:

- Migliore produzione qualitativa
- Capacità di adeguamento a differenti produzioni
- Andamento complessivo della produzione
- Commesse di lavoro
- Adeguamento delle strutture amministrative alle funzionalità dell'azienda

Il calcolo del premio è effettuato sul valore dello stipendio contrattuale e l'erogazione avverrà con la 14ma dell'anno successivo a quello di riferimento.

A richiesta dei dipendenti le somme spettanti potranno essere corrisposte in tutto o in parte al welfare aziendale secondo le norme di legge.

Premio annuo

Fino al raggiungimento dell'80% del risultato:

Quadro 2%

1° Categoria 2%

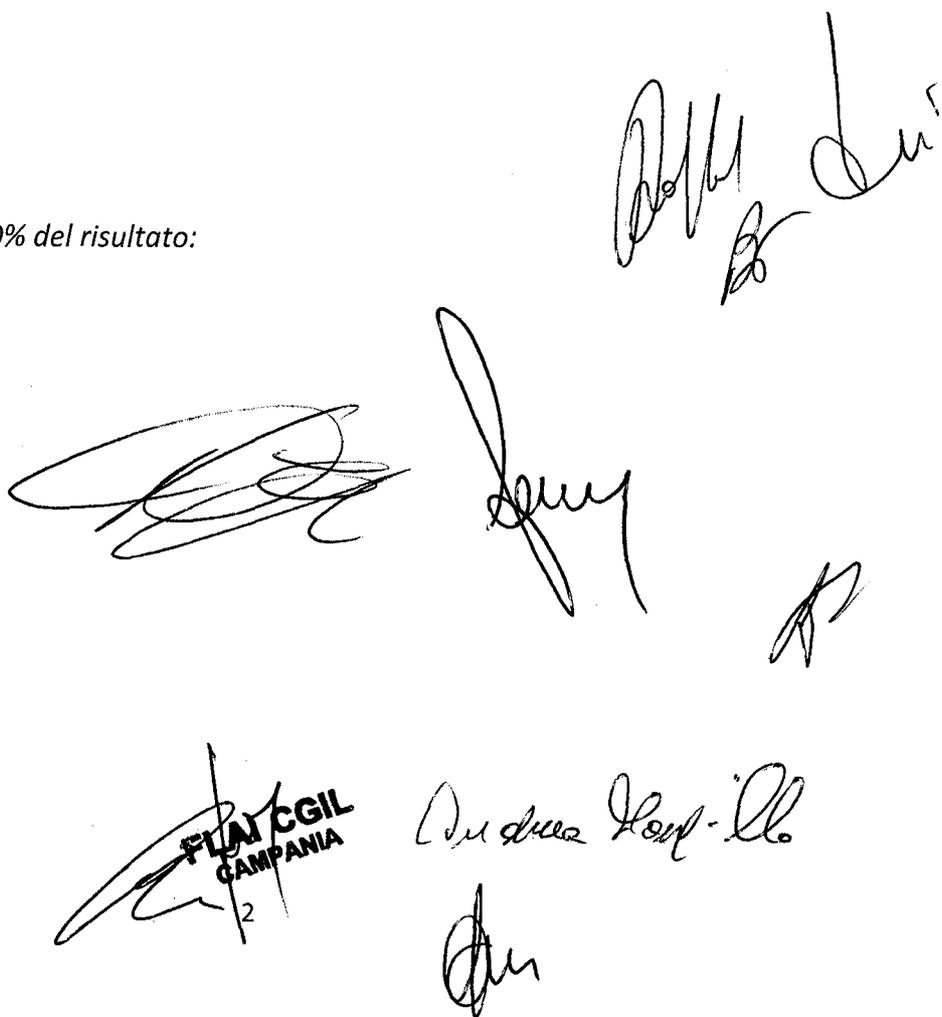
2° Categoria 2%

3° Categoria 2%

4° Categoria 1%

5° Categoria 1%

6° Categoria 1%



The right side of the document contains several handwritten signatures and stamps. At the top right, there is a signature that appears to be 'Roberto Di...'. Below it, there is a large, stylized signature. To the right of this signature is another smaller signature. At the bottom left, there is a stamp that reads 'FLAI CGIL CAMPANIA' with a handwritten '2' below it. To the right of this stamp is a signature that appears to be 'Antonio Lopez-De...' and another signature below it.

Fino al raggiungimento dell'100% del risultato:

Quadro 3%

1° Categoria 3%

2° Categoria 3%

3° Categoria 3%

4° Categoria 2%

5° Categoria 2%

6° Categoria 2%

Rapporti di lavoro a tempo parziale

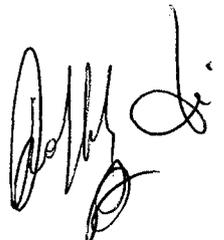
Con riferimento all'art.11 del CCNL, ai dipendenti assunti con contratto a tempo parziale presso più aziende, in considerazione del disagio derivante dalle maggiori difficoltà organizzative, viene riconosciuta una specifica indennità oraria pari al 15%.

Tale indennità si applica dal secondo rapporto di lavoro e verrà corrisposta per le ore previste dal contratto di lavoro a tempo parziale effettivamente prestate.

Come previsto all'art. 11 del verbale di rinnovo del CCNL del 23 febbraio 2017, le lavoratrici madri o, in alternativa, i lavoratori padri con figli conviventi di età non superiore ai tredici anni, su loro specifica richiesta e compatibilmente con le esigenze aziendali, possono richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con facoltà di ripristinare, al termine del periodo richiesto per l'assistenza ai figli, il rapporto a tempo pieno.

Disciplina dei Quadri

Si recepisce quanto normato all'Art. 17 – Disciplina dei Quadri del CCNL quadri ed impiegati agricoli del 23 febbraio 2017 e la relativa nota a verbale.



FLAI CCGI CAMPANIA
Andrea Ferrillo


Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in 39 ore settimanali.

Tale orario, ai sensi dell'art. 3, c.2 del d.lgs n. 66/2003, può essere computato anche come durata media in un periodo non superiore a dodici mesi, con la possibilità di distribuire l'orario ordinario di lavoro per una o più settimane in misura superiore a quella prevista dal precedente comma e per le altre, a compensazione, in misura inferiore.

La variabilità dell'orario ordinario settimanale di cui al comma precedente è consentita nel limite di 85 ore annue, con un massimo di orario settimanale di 44 ore.

Lavoro straordinario, festivo, notturno

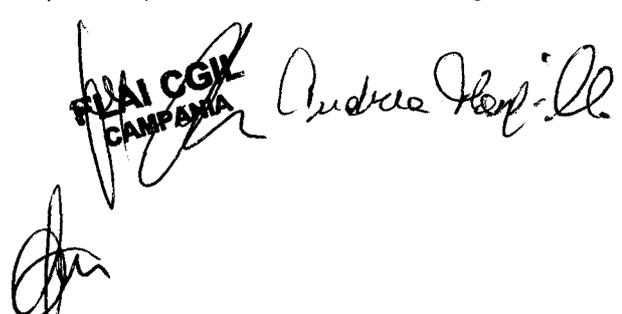
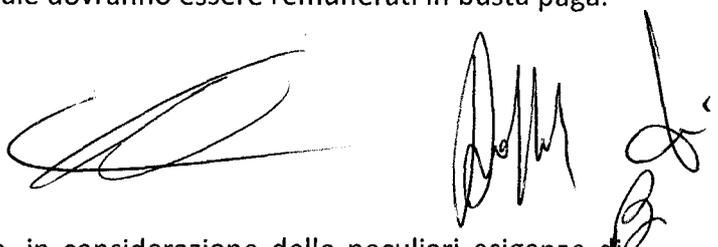
Banca delle ore

Tenendo ben presente che il ricorso all'Istituto della Banca delle Ore è una scelta del dipendente ma l'utilizzo dei riposi compensativi avviene compatibilmente alle esigenze organizzative dell'azienda e del mercato, come stabilito all'art. 19 del CCNL quadri ed impiegati agricoli si determina:

- in 60 ore annue la quota massima di trasformazione dello straordinario in riposo compensativo.
- in 12 mesi il tempo entro il quale i riposi compensativi dovranno essere utilizzati dal momento della maturazione, superato il quale dovranno essere remunerati in busta paga.

Attività Agrituristiche

Per gli impiegati addetti alle attività agrituristiche, in considerazione delle peculiari esigenze di organizzazione del lavoro, si stabilisce che per il lavoro festivo e il festivo notturno, il notturno ed eventuale straordinario svolto in aziende agrituristiche per l'ospitalità rurale, si farà luogo solo ad una maggiorazione del 20%.



FLAI CGIL
CAMPANIA

Andrea Ferri-ll

Il dipendente che per la specifica mansione è tenuto a prestare il proprio lavoro esclusivamente o in rilevante parte di notte avrà diritto ad una maggiorazione pari al 18% della retribuzione ordinaria.

Retribuzione

Con decorrenza dall'01.01.2019, per il biennio 2018/2019, sono previsti i seguenti aumenti retributivi da applicarsi, allo stipendio contrattuale mensile, nella misura percentuale del 2,9 % così distinto: dal 01/01/2019 l'1,5% e dal 01/09/2019 l'1,4 % nei valori di seguito specificati:

	dall'01.01.2019	dall'01.09.2019
Quadro	31,05 €	28,98 €
1° Categoria	29,74 €	27,76 €
2° Categoria	26,72 €	24,94 €
3° Categoria	24,10 €	22,49 €
4° Categoria	21,86 €	20,40 €
5° Categoria	20,69 €	19,31 €
6° Categoria	19,59 €	18,29 €

Indennità - Mezzo di trasporto

La suddetta indennità va riconosciuta a tutti gli impiegati nel seguente caso:

- Normale disimpegno delle funzioni affidategli nel caso di mancata fornitura del mezzo di trasporto.

Si fa riferimento all'art. 33 del CCNL e si concorda sull'utilizzo delle tariffe dell'Automobile Club Italiano (ACI) per il costo chilometrico di esercizio riferito al mezzo di trasporto medesimo.

Tale compenso dovrà essere aggiornato in presenza di variazioni delle anzidette tariffe ACI.

Indennità di cassa

Agli impiegati cui è affidata la mansione di cassiere con responsabilità del movimento di cassa e relativo rischio è riconosciuta, a decorrere dal 1° aprile 2019, una integrazione di 5 € all'indennità mensile già prevista all'art. 32 del CCNL. Detta integrazione compete agli impiegati che svolgono tale mansione in via esclusiva nel corso del rapporto di lavoro.

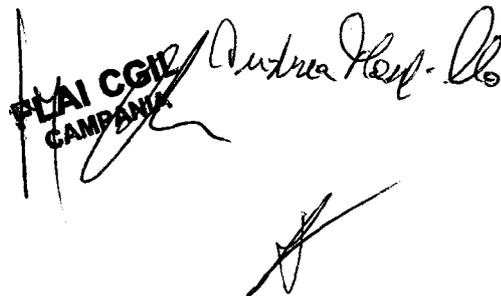
L'integrazione è corrisposta per dodici mensilità, salvo casi di assenza per periodi superiori al mese, e nella sua misura mensile non è frazionabile.

Permessi Straordinari

In riferimento alla nascita, all'adozione internazionale e all'affidamento pre-adoattivo di un minore (provvedimento a scopo pre-adoattivo) si recepisce quanto stabilito all'articolo 1, comma 278, legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019).

Formazione ed aggiornamento professionale

In riferimento all'art. 6 del CCNL Quadri ed Impiegati agricoli le parti ritengono fondamentale il mantenimento e lo sviluppo della Formazione Professionale nel settore e di comune accordo individuano nel Fondo Interprofessionale per la Formazione Continua in Agricoltura, denominato "FOR. AGRICOLA", di cui all'art. 118 della legge n.388 del 23/10/2000, l'organismo di riferimento per l'attuazione e lo sviluppo della formazione continua per i quadri e gli impiegati agricoli.



Stamp: **FLAI CGIL CAMPANIA**
Handwritten signature: *Antonia...*

Condizioni di miglior favore

Le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti e derivanti da accordi individuali o plurimi, da consuetudini locali o contratti o accordi stipulati tra le parti contraenti vengono salvaguardate ad ogni effetto.

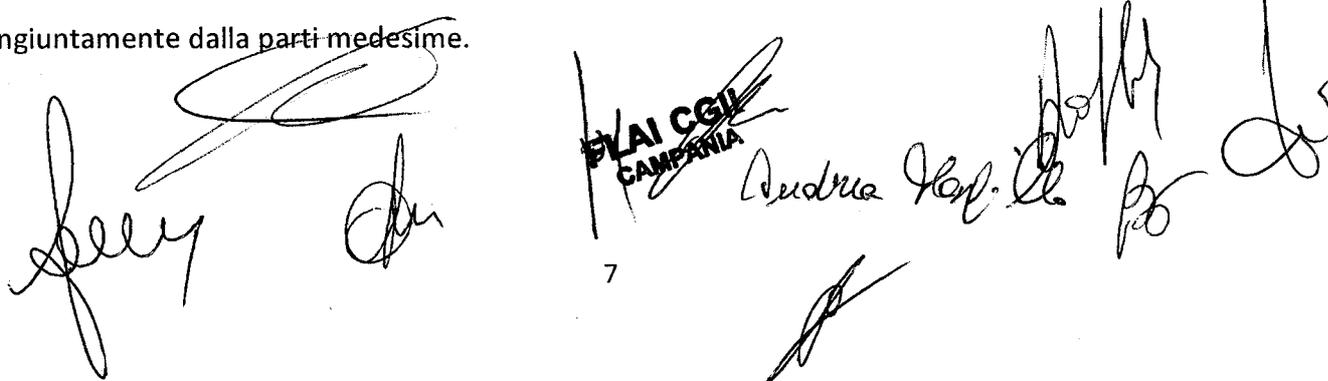
Le parti si impegnano ad intervenire per assicurare il rispetto dell'applicazione del Contratto sia nelle parti economiche che normative.

Esclusività di stampa

Il presente Contratto Territoriale è stato edito dalle parti stipulanti, le quali ne hanno insieme l'esclusività a tutti gli effetti di legge. E' vietata la riproduzione parziale o totale senza preventiva autorizzazione. In caso di controversia fanno fede i testi originali in possesso delle organizzazioni firmatarie.

In ottemperanza a quanto previsto dalle direttive sull'organizzazione dell'archivio della contrattazione collettiva e ai sensi dell'art. 11 della legge n. 963/88, le parti contraenti si impegnano ad inviare al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro), Archivio Contratti, Via David Lubin, 2 Roma, copia del presente Contratto integrativo. Inoltre, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del decreto legge n. 318 del 14 giugno 1996, convertito con modificazioni nella legge 29 giugno 1996, n. 402, il presente accordo integrativo, a cura di una delle parti, sarà inviato nei termini di 30 giorni al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ed agli Enti Previdenziali ed Assistenziali.

In forza di quanto sopra, inoltre, qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle Parti di cui al presente Contratto integrativo o qualsiasi estensione, pattuita con altre parti diverse da quelle stipulanti o già firmatarie per adesione, non può avvenire se non con il consenso espresso congiuntamente dalla parti medesime.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a stamp that reads "FLAI CGIL CAMPANIA" with a signature over it. To the right of the stamp, there are several more signatures, including one that appears to be "Andrea..." and another that looks like "P. B.". The number "7" is written below the stamp.

Norma transitoria

Le parti si impegnano, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, all'armonizzazione delle norme acquisite nelle precedenti contrattazioni integrative e territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Napoli, 16/04/2019

CONFAGRICOLTURA CAMPANIA

Direttore Paolo di Palma
CONFAGRICOLTURA CAMPANIA
C.SO ARNALDO LUOGI 137
80142 NAPOLI
C.F.:80038860633

COLDIRETTI CAMPANIA

Direttore Salvatore Ioffreda

CIA CAMPANIA

Roberto Bogetti

FLAI CGIL

Segretario Generale Giuseppe Carotenuto

**FLAI CGIL
CAMPANIA**
Pasquale Campanile

AN CGIL REGIONALE CAMPANIA
Via Stefano Bruni, n.7 - 80142 NAPOLI
C.F. 94211250637

Reggente Raffaele Tangredi

Carlo Donnarumma

Bruno Ferraro

Francesco Fabronio

UILA UIL

Segretario Generale Emilio Saggese

CONFEDERDIA

Rappresentante Dirigenti Andrea Mongillo